

Circular Ref: ALCO 2023/0013

Date: 27 October 2023

ALCO 员工发布有关海员技能的新著

为遇到难题的客户找到解决方案一直是 ALCO 管理层的服务理念。ALCO 管理层也高度重视所有为客户公司工作的海员。因此，当 FDD 总监 Vivek Jain 博士/船长决定写一本有关于海员培训和福利的书籍时，公司为此高兴并支持。该书自发布以来广受欢迎，并被位于伦敦的海员慈善机构 Mission to Seafarers 提名两个为海员做出贡献的荣誉奖项。

Vivek Jain 博士/船长作为作者，于 6 月 25 日世界海员日发布了面向海员和航运业有关于船上和岸上海事技能的重要著作 **“Maritime Skills on Vessels & Shore – the STCW Convention's Relevance & Recommendations”**，该书可在亚马逊等所有电子平台上购得，并且还发布了电子版。全书共 422 页，分为四个部分共 23 章。通过此书，Vivek 为海员提供了技能组合的一种**全新模式**，将确保为他们带来新的海事技能、幸福感和福利。

作者介绍，海员是所有海上贸易的核心，他们的**期望/观点**本身就是为其提供海事技能的解决方案。仅从这个角度出发，作者按照**研究方法论的框架**探寻了**存在重大差距的海事技能**问题。这本详尽无遗的书可作为进一步修订或补充现行 STCW 公约的指引。

由于**产业生态系统、利益相关者的状况和关系、技术、可再生能源的关注、焦虑水平**等等的变化对海员造成影响，使得**海事技能**的差距问题进一步加剧。此外，利益相关者不能再忽视这样一个事实，即海员工作了几年后会回到岸上，这需要各种技能傍身。因此，作者还探讨了海员如何过渡到岸上工作并为之做好准备的必要性，以继续他们的航运事业。此外，存在巨大差距的海事技能也关系到女海员，这一群体对如何填补差距至关重要，她们还需要安全的工作环境。其中 2 个篇章来自两位女性海事专业人士并对此作了专门探讨。尤其在南亚，技能的差距显而易见，不容忽视。该书还涉及考量海员福利的技能，因为它将有助于留住海员。

作者将研究的存在重大差距的海事技能分为四组 (**Jain 的海事技能模型**)，**全方位技能**，**社交技能**，**船上的技能提升和再技能化**，以及为未来岸上工作考虑的**傍身技能**。全方位技能和社交技能是船上以及岸上工作所需的核心技能。

全方位海事技能包括诸如可持续性技能、适应性技能、创新技能、**自我保护海事技能**等概念，**金融知识、人权和相关保险知识**这些更高水准的技能纳入海员的任何培训内容中。**社交技能**包括意识到妇女权力、性别和文化敏感性，考量海员福利以及生存行为能力。**船上的技能提升和再技能化**包括

诸如提高应对压力和疲劳的心理技能、数字化海事技能，提高应对先进控制系统和自动化、液化天然气加注、训练模拟器的技能，提高效率的工作坊，提高与船舶安全相关的技能，理解共同海损以及因气候变化引起的新贸易路线所需的极地和冰区航海技能等。

由此，作者踏上探究的旅程，并与许多经验丰富的专家在数月的时间里合作开展了诸多小型研究项目，在所有选定的海事技能中采用特定方法论来填补存在的重大差距，有包括（1）来自印度、菲律宾、罗马尼亚、韩国、马来西亚、阿联酋和新加坡等国家；（2）男女；（3）来自甲板、机舱和岸上的专业人士；（4）具有基本水准的航运和/或海上经验的人员；以及（5）来自了解海员相关社会经济状况的海员供应国。

大约有 21 名专业人士与作者合作对每种已确定的海事技能差距进行了研究：

- i. 第一阶段，已确定的存在重大差距的海事技能的要素是什么？（理解重大差距）
- ii. 第二阶段，根据现行 STCW 公约（经修订）在船上开设的课程和培训是否确保海员具备此类海事技能？
- iii. 第三阶段，根据 STCW 公约进行的培训和实践未涵盖的其余海事技能或其组成部分（如上述第二阶段所述）是第一阶段中确定为存在重大差距的海事技能的要素。
- iv. 第四阶段，提出建议和结论以填补上述第三阶段确定的海事技能要素中存在的重大差距。

经过几个月的研究和努力，最后形成本书的 23 个章节涵盖了机舱、甲板以及陆上工作者，并确保研究不受任何游说团体的影响。

从这本书中，海员不仅可以了解如何填补海事技能存在的差距，还可以了解如何利用现有技能过渡到航运业的一些其他角色，例如海务主管、管理人、岸上指定人员、引航员、新造船/二手船监理、海事 IT 管理人、检验员、海事专家/调查员、港内引水员、海事仲裁员以及船厂管理人等等。书中提供的方案还将解决海员短缺和留任的问题。

这本书的成功和受欢迎的几个关键亮点如附件报道中所述。

以上由 Andrew Liu & Co., Ltd 编译，应以英文为准！

信息来源：Andrew Liu & Co., Ltd www.andrewliu.com.hk